



Zasady unikania infekcji w punktach noclegu zbiorowego oraz podczas bieżącej produkcji

Zaopatrzenie obywateli w świeże produkty z upraw owoców i warzyw możliwe jest tylko wtedy, gdy wszyscy uczestnicy będą kontrolowali stosowanie się do określonych procedur – celem ochrony pracowników i społeczeństwa oraz zmniejszenia tempa rozpowszechniania się koronawirusa.

Poniżej podano zestawienie możliwych działań zabezpieczających, obowiązujących w punktach noclegowych dla pracowników sezonowych oraz informacje dotyczące podziału pracowników w zespoły robocze. Ponieważ warunki w różnych zakładach nie są identyczne, przedstawiono po części propozycje alternatywne, które również mogą znaleźć swoje zastosowanie. Lista ta podlega ciągłej optymalizacji. Należy sprawdzić, jakie zalecenia są możliwe do wprowadzenia w życie i przywiązywać szczególną wagę do ochrony zdrowia pracowników.

Zabezpieczenie procesów roboczych w zakładzie i ochrona pracowników sezonowych, pochodzących z zagranicy, przed infekcją

1. Unikanie przenoszenia się koronawirusa w punktach noclegowych:

1. Rezygnacja z kierowania zbyt wielu osób do pokoiw wieloosobowych.
2. Podczas organizacji noclegów lokalny podział grup roboczych, złożonych z pracowników sezonowych przykładowo na pokoje monterów (Obowiązuje generalna zasada: „Wynajmowanie mieszkań monterów osobom podróżującym służbowo i rzemieślnikom jest nadal dozwolone. W razie indywidualnych zapytań należy zwrócić się rządu kraju, który wydał rozporządzenia.” (Deutscher Tourismusverband, Coronavirus-Information für Gastgeber, stan na 19.3.2020)
3. Należy przygotować kontenery zastępcze / noclegi dla osób, kierowanych na kwarantannę.
4. Należy wywiesić na ścianach zasady higieny w językach, obowiązujących w krajach pochodzenia pracowników. Należy korzystać z wzorów instrukcji pracy w rolnictwie, leśnictwie i ogrodnictwie (SVLFG) <https://www.svlfg.de/corona-info> lub <https://gartenbau-verband.de/aktuelles>
5. W poniższych przypadkach należy zaplanować odrębny rytm czynności: Czyszczenie pomieszczeń sanitarnych / kuchni / uzupełnianie mydła / uzupełnianie jednorazowych ręczników w pomieszczeniach sanitarnych
6. Transport do miejsca wykonywania pracy: Zwiększenie liczby środków transportu, aby uniknąć przejazdów pełnych autobusów i mikrobusów.

7. Połączenie zakupów pracowników w supermarketach, położonych w bliskiej okolicy.
8. Należy regularnie zapewniać solidne wietrzenie pomieszczeń.

2. W czasie przybycia pracowników sezonowych:

1. Szkolenie z zasad higieny (patrz również dokumenty działu jakości, Global-Gap)
2. Nauka mycia rąk w odpowiedni sposób
3. Ustalenie zasad pozostawania pracowników w odpowiedniej odległości (Minimalna odległość ustalona prawnie? dla pracowników w zakładzie 1,5 m)
4. Ewentualny podział na różne grupy robocze, patrz poniżej
5. Jednolite ustalenie podziału grup roboczych i mieszkających razem.
6. Ewentualnie dla pracowników, wykazujących (lekkie) zachorowania, zapewnienie osobnej jednostki mieszkalnej i powiadomienie o tym fakcie.

3. Unikanie przenoszenia się koronawirusa podczas bieżącej produkcji:

1. Tworzenie zespołów roboczych osób, pomagających przy zbiorach / pracowników sezonowych
2. Tworzenie zespołów podrzędnych siły roboczej w celu uniknięcia konieczności postawienia wszystkich pracowników zakładu w stan kwarantanny, oraz spowodowanego tą drogą braku możliwości pracy zakładu.
3. Jeżeli to możliwe - rozdzielanie tych jednostek, o których była mowa na początku (dotyczy noclegu i urządzeń sanitarnych, pomieszczeń socjalnych, czasu wolnego itp.)
4. Czasowe podzielenie zespołów roboczych, aby podczas przerw pracownicy nie przebywali razem w pomieszczeniu socjalnym. Jeżeli kilka zespołów korzysta z jego samego pomieszczenia socjalnego, czyszczenie / dezynfekcja pomieszczeń przed przybyciem kolejnej grupy.

4. Pracownicy z kraju i nowi pracownicy

W przypadku niedoborów pracowników sezonowych zatrudnienie obejmie w razie potrzeby również pracowników do zbioru plonów i ich przygotowywania, którzy zgłosili się za pośrednictwem platform, jak np. <https://www.saisonarbeit-in-deutschland.de//> lub www.daslandhilft.de. Pracownicy ci pochodzą zasadniczo z pobliskich miejscowości i nie ma potrzeby zapewniania im noclegu. W ten sposób wzrasta możliwość infekcji koronawirusem nie tylko przez kontakt w zakładzie pracy, lecz dzięki istnieniu określonego kręgu osób, z jakimi pracownik ma kontakt. Należy zatem przemyśleć możliwość pracy pracowników z kraju oraz regularnych pracowników w różnych grupach.

1. Odseparowanie pracowników z kraju od regularnych pracowników sezonowych
2. Odseparowanie pracowników z kraju od regularnych pracowników sezonowych podczas transportu, przygotowywania, przerw itp.

5. Strukturyzacja procesów roboczych

1. Ustalenie odpowiedzialności, ewentualnie wraz z reprezentantem (również w zakresie własnej osoby).
2. Organizacja telekonferencji pomiędzy odpowiedzialnymi kierownikami zakładów i kierownikami grup.
3. Organizacja narad roboczych w niewielkich grupach, w innych miejscach i innym czasie.
4. Podczas narad roboczych zachowanie odpowiedniej odległości; jeżeli to możliwe, organizacja narad na wolnym powietrzu, a nie w zamkniętych pomieszczeniach.
5. Wspólne pomieszczenie socjalne: Ustalenie czasu przerw różnych grup pracowników (pisemnie, w postaci wywieszonego grafiku z podaniem czasów i grup) Zmniejszenie grup, korzystających z przerwy wspólnie, aby możliwe było spożywanie posiłków w pewnej odległości od siebie nawzajem.

6. Jeżeli ktoś zachoruje?

1. Należy natychmiast odizolować grupę roboczą, sporządzić zgłoszenie do urzędu zdrowia, zapewnić osobny nocleg.
2. Najpierw należy odpowiedzieć na następujące pytania: Numer telefonu? Zgłoszenie do lekarza? Urząd ds. zdrowia? Należy zapewnić, aby te informacje były obecne i dostępne u odpowiedzialnych osób.
3. Poinformować stowarzyszenie lub bezpośrednio urząd ochrony zdrowia, aby przygotować te organizacje na przypadki awaryjne.

7. Właściwa odzież ochronna i działania ochronne

1. Rękawice podczas wykonywania czynności z udziałem produktu
2. Rękawice w celu uniknięcia niepotrzebnych kontaktów z twarzą, również w biurze.

8. Pozostałe zasady prewencji

1. Stworzenie odpowiednich zapasów niezbędnych materiałów eksploatacyjnych, takich jak nawóz, środki ochrony roślin, opakowań - na wypadek niedoborów dostawczych.
2. Ustalenie / przeniesienie odpowiedzialności lub reprezentacji w razie choroby przedsiębiorcy lub zachorowania innych osób.

Prosimy o przekazywanie innym osobom.
Dalsze sugestie będą również akceptowane

Według stanu na 25 marca 2020 r